

Общественная организация -
Объединение организаций
профсоюзов Магаданской
области
Председатель

Правительство
Магаданской области
И.о. губернатора
Магаданской области

«Некоммерческая
организация «Региональное
объединение работодателей
Магаданской области»
Председатель



Н.И. Махонькин



И.Б. Карпенко



Э.В. Лосинский

СОГЛАШЕНИЕ

на 2014-2017 годы

между **Общественной организацией – Объединением организаций профсоюзов Магаданской области, «Некоммерческая организация «Региональное объединение работодателей Магаданской области» и Правительством Магаданской области**

Утверждено решением *Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 17 июня 2014 г., протокол № 1*



Зарегистрировано Министерством труда и социальной политики Магаданской области:

Министр *Ген. Г. Б. Твердохлебова*
Рег. № 2 «18» июня 2014 года

г. Магадан, 2014

Соглашение
на 2014-2017 годы между Общественной организацией - Объединением
организаций профсоюзов Магаданской области, «Некоммерческая организация
«Региональное объединение работодателей Магаданской области» и
Правительством Магаданской области

1. Общие положения

1.1. Стороны социального партнерства: Правительство Магаданской области (далее именуется «Правительство»), Общественная организация – Объединение организаций профсоюзов Магаданской области (далее именуется «Профсоюзы») и «Некоммерческая организация «Региональное объединение работодателей Магаданской области» (далее именуется «Работодатели») заключили настоящее Соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на 2014-2017 годы (далее – Соглашение), направленное на обеспечение социально-трудовых и связанных с ними экономических прав и гарантий работников, улучшение качества их жизни, сохранение социальной стабильности в обществе.

1.2. Договаривающиеся Стороны, заключая Соглашение, руководствуются общепризнанными нормами международного права, Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, действующим законодательством Российской Федерации, законодательством Магаданской области.

1.3. Настоящее Соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, а также определяет согласованные позиции Сторон по основным направлениям социальной политики на региональном уровне в 2014 - 2017 годах и обеспечение на этой основе стабильной, эффективной деятельности организаций, расположенных на территории Магаданской области вне зависимости от их организационно-правовых форм и форм собственности.

1.4. Условия Соглашения обеспечивают необходимый уровень прав и гарантий работников, который не может быть изменен в сторону снижения социальной защищенности работников.

1.5. Соглашение обязательно к применению при заключении территориальных отраслевых, тарифных соглашений на уровне Магаданской области и муниципальных образований, коллективных договоров, трудовых договоров, при разрешении индивидуальных трудовых споров, организациями, делегировавшими свои права для подписания настоящего Соглашения.

1.6. Соглашение является правовым актом и распространяется на органы исполнительной власти Магаданской области, профсоюзные организации, входящие в Общественную организацию – Объединение организаций профсоюзов Магаданской области, организации, входящие в «Некоммерческую организацию «Региональное объединение работодателей Магаданской области», представители которых участвуют в заключении Соглашения, а также организации, не входящие в эти объединения, но делегировавшие им полномочия или присоединившиеся к Соглашению после его заключения.

1.7. Соглашение открыто для присоединения к нему организаций, не делегировавших ранее полномочий на его заключение и заявивших представителям Сторон Соглашения о своем согласии распространить на них его действие (в этих случаях подается совместное заявление от представителя работников и работодателя).

1.8. Выполнение Соглашения в пределах взятых на себя обязательств является для Сторон обязательным и не может быть прекращено в одностороннем порядке.

1.9. В случае реорганизации представителя Стороны Соглашения его права и обязанности по Соглашению переходят к его правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в Соглашение.

1.10. В Соглашение по взаимному согласию Сторон могут быть внесены изменения и дополнения. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, оформляются дополнительным Соглашением, являясь его неотъемлемой частью.

1.11. При заключении коллективного договора Работодатель с учетом мнения профсоюзной стороны распространяет отдельные положения Соглашения на социально незащищенную категорию - членов профсоюза (пенсионеров, инвалидов, работников, уволенных в связи с сокращением численности (штатов), членов семей, погибших на производстве и др.).

1.12. В организациях, указанных в п. 1.6., не заключивших коллективный договор, настоящее Соглашение имеет прямое действие.

1.13. Правительство, при составлении проекта областного бюджета на очередной финансовый год и плановый период предусматривает средства, для реализации настоящего Соглашения в пределах своих полномочий.

1.14. Стороны намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности, оказывать всестороннее содействие коллективам в развитии данных принципов.

1.15. Стороны предоставляют друг другу полную своевременную информацию о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников организаций, проводят взаимные консультации по социально-экономическим проблемам.

II. В области экономической политики

Стороны совместно:

2.1. Стороны, руководствуясь тем, что основными условиями постоянного роста и достижения достойного уровня жизни населения являются развитие экономики и рост производства конкурентоспособных товаров и услуг предприятиями и организациями всех организационно-правовых форм и форм собственности, расположенных на территории Магаданской области (далее - Организации), разрабатывают и осуществляют мероприятия по реализации Закона Магаданской области от 11.03.2010 N 1241-ОЗ «О стратегии социального и экономического развития Магаданской области на период до 2025 года», а также меры, направленные на повышение жизненного уровня населения Магаданской области как главной цели деятельности Сторон.

2.2. Создают благоприятные условия для экономической деятельности предприятий, вырабатывают и реализуют меры по обеспечению государственной поддержки приоритетных направлений социально-экономического развития Магаданской области, обеспечивают рост эффективности производства и занятости населения, формирование системы кадрового обеспечения хозяйственного комплекса Магаданской области. Обеспечивают равные конкурентные условия для

хозяйствующих субъектов вне зависимости от их организационно-правовых форм и форм собственности, в том числе в сфере малого и среднего предпринимательства.

2.3. Систематически анализируют состояние дел и прогнозируют социально-экономическую ситуацию в области:

-проводят мониторинг финансового состояния организаций для предотвращения их возможного банкротства;

-осуществляют в соответствии с действующим законодательством контроль за процедурами банкротства в целях недопущения необоснованной ликвидации организаций, разработку и реализацию мероприятий по финансовому оздоровлению предприятий-должников, соблюдению трудовых прав работников указанных предприятий.

2.4. Проводят в Комиссии консультации по вопросам установления предельных уровней цен (тарифов) на продукцию (услуги) отраслей естественных монополий и жилищно - коммунального хозяйства, исходя из необходимости соблюдения баланса, обеспечивающего как эффективное функционирование поставщиков услуг и товаров, так и стимулирование снижения энерго- и ресурсоемкости экономики Магаданской области, а также минимизацию негативного влияния роста тарифов (цен) на уровень жизни населения Магаданской области.

2.5. Стороны обязуются рассматривать на заседаниях Магаданской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, связанные с изменением тарифов на электрическую и тепловую энергию, ставок и тарифов на жилищно-коммунальные и транспортные услуги для населения.

2.6. Проводят в Комиссии консультации по вопросам осуществления мер по адресной социальной поддержке низкодоходных групп населения.

2.7. Содействуют модернизации жилищно-коммунального комплекса и финансовой стабильности его организаций, направленных на повышение качества предоставляемых услуг.

2.8. Добиваются установления правового механизма возмещения расходов по предоставлению гарантий и компенсаций работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям из федерального бюджета.

2.9. Участвуют в работе по подготовке предложений по вопросам совершенствования государственных гарантий и компенсаций для работающих и проживающих в районах Крайнего Севера.

2.10. Предусматривают средства для реализации настоящего Соглашения.

Правительство:

2.11. Содействует стимулированию работы предприятий, обеспечивающих рост производства и повышение конкурентоспособности выпускаемой продукции, созданию новых производств на базе передовых технологий, сохранению и созданию новых рабочих мест с достойной оплатой труда. Оказывает им государственную поддержку в реализации эффективных инвестиционных проектов.

2.12. Отстаивает на федеральном уровне экономические интересы области, добивается принятия решений, способствующих развитию области.

2.13. Совместно с федеральными органами власти разрабатывает комплекс мер по развитию инфраструктурных отраслей края (транспорт, связь), обеспечивающих привлекательность для иностранных инвесторов, привлечение передовых технологий, развитие внешнеэкономических связей.

2.14. В соответствии с законом Магаданской области от 11.03.2010 года № 1241-ОЗ «О стратегии социального и экономического развития Магаданской области на период до 2025 года» приоритетными определяет следующие направления развития:

Рыбная отрасль – создает условия для стабильного развития рыбной отрасли края с целью насыщения потребительского рынка качественной, по доступным ценам рыбной продукцией через разработку региональной целевой программы;

Горнодобывающая отрасль – через разработку целевых программ улучшает инвестиционный климат Магаданской области, привлекает средства иностранных компаний в развитие и разработку месторождений полезных ископаемых;

Агропромышленный комплекс – через разработку региональных программ создает условия для реального развития агропромышленного комплекса Магаданской области, с целью наполнения потребительского рынка продукцией местного производства;

Создает условия для развития среднего и малого предпринимательства.

Создает условия для развития инновационной деятельности на территории Магаданской области.

2.15. В пределах своей компетенции создает режим наибольшего благоприятствования и преференций, в том числе за счет предоставления налоговых льгот организациям, сохраняющим и создающим рабочие места с достойной оплатой труда, инвестирующим средства в строительство жилья, участвующим в укреплении материальной базы учреждений здравоохранения, образования, культуры и спорта.

2.16. Реализует планы мероприятий («дорожные карты»), направленные на повышение эффективности отраслей в Магаданской области.

2.17. Обеспечивать проведение государственной политики в области жилищного строительства, совершенствование ее правовых и организационных основ, внедрение более эффективных финансовых механизмов, обеспечивающих доступность жилья для граждан с различным уровнем доходов, поддержки малоимущих граждан в улучшении жилищных условий.

Работодатели:

2.18. Разрабатывают перспективные планы социально-экономического развития предприятий на среднесрочную перспективу (до 3-х лет), информируют трудовые коллективы об их исполнении.

2.19. Разрабатывают инвестиционные проекты, принимают участие в отборе инвестиционных проектов, претендующих на государственную поддержку в виде субсидирования части лизинговых платежей и части процентных расходов по кредитам, привлеченным в кредитных организациях для реализации инвестиционных проектов, а также в процедурах размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд.

2.20. Реализуют меры, направленные на рациональное использование топливно-энергетических ресурсов и энергосбережение.

2.21. Не реже одного раза в год информируют трудовые коллективы о результатах финансово-хозяйственной деятельности, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства. Представляют органам исполнительной власти области материалы для прогноза социально-экономического развития.

2.22. Рассматривают возможность формирования за счет использования всех источников финансирования стабилизационных фондов организаций, направляя их средства на обеспечение роста объемов производства и создание дополнительных рабочих мест.

2.23. Реализуют меры, направленные на техническое перевооружение предприятий, поиск и привлечение инвесторов, увеличение объемов выпускаемой конкурентоспособной продукции, соответствующей требованиям национальных стандартов.

2.24. Обеспечивают повышение эффективности работы организаций, улучшение финансового положения организаций, не допускают банкротства предприятий и роста безработицы.

2.25. Изучают потребительский спрос населения, с целью, увеличения выпуска на рынок товаров, качественных и доступных по цене широким слоям населения продукции.

2.26. Принимают меры по увеличению объемов заключаемых договоров на поставку сырья, комплектующих и оборудования для нужд собственного производства с организациями, расположенными на территории Магаданской области.

2.27. Обеспечивают полное и своевременное перечисление налоговых платежей в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды.

2.28. Участвуют в решении социально значимых проблем области и осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности. Содействуют созданию условий, обеспечивающих правовое оформление трудовых отношений (легализации трудовых отношений) и развитие коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

2.29. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам в соответствии с действующим законодательством о труде. Гарантируют минимальный размер заработной платы на уровне, не ниже размера минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением.

2.30. Предусматривают в коллективных договорах меры поощрения работников, участвующих в рационализаторской и изобретательской деятельности на предприятиях.

Профсоюзы:

2.31. Принимают участие в работе комиссий, рабочих групп Правительства Магаданской области, и организаций по проблемам хозяйственно-экономической, производственной и социальной деятельности, вносят соответствующие предложения и добиваются их реализации.

2.32. Содействуют реализации программ, направленных на сохранение и рост объемов выпускаемой продукции, работ, услуг, способствуют соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка, созданию и сохранению благоприятного климата в трудовых коллективах.

2.33. Разрабатывают и вносят в органы государственной власти Магаданской области, областную трехстороннюю комиссию, работодателям, объединениям работодателей предложения, направленные на развитие производства, стабилизацию работы организаций, повышение уровня жизни населения Магаданской области.

2.34. Способствуют укреплению трудовой дисциплины и организации соревновательного движения в коллективах организаций за повышение производительности труда и эффективности производства.

2.35. Выступают от имени работников инициаторами заключения отраслевых соглашений и коллективных договоров, осуществляют контроль за выполнением работодателями своих обязательств по коллективным договорам и соглашениям, способствуют формированию социального пакета организаций, созданию необходимых условий, обеспечивающих эффективный производственный процесс.

2.36. Принимают меры по созданию профсоюзных организаций в организациях малого и среднего предпринимательства с целью обеспечения социальной защиты работников через коллективно-договорное регулирование трудовых отношений.

2.37. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников при приватизации государственного и муниципального имущества, а также при реорганизации, ликвидации или банкротстве предприятий.

2.38. Представляют и защищают законные права и интересы членов профсоюзов в органах власти, объединениях работодателей, добиваются социальной направленности экономической политики, проводимой в области по решению вопросов в сферах труда, занятости, формирования тарифов на оказываемые населению услуги и в других социально-экономических сферах, касающихся уровня жизни работников.

Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам соблюдения трудового и жилищного законодательства, социального и медицинского страхования, пенсионного обеспечения.

2.39. Участвуют в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективных договоров и проведение их уведомительной регистрации в Министерстве труда и социальной политики Магаданской области.

Обеспечивают совместно с работодателями заключение (пролонгацию) коллективных договоров и проведение их уведомительной регистрации в Министерстве труда и социальной политики Магаданской области.

2.40. Добиваются включения в коллективные договоры организаций одной отрасли равных прав, повышения ответственности работодателей за сохранение и развитие производства, создание условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором.

2.41. Совместно с Работодателями в заключаемых коллективных договорах, и соглашениях рассматривают включение обязательств по таким важнейшим направлениям деятельности, как развитие производства, повышение эффективности и качества труда, регулирование заработной платы, соблюдение пенсионных прав, улучшение условий и охраны труда, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников в установленном законом порядке, обязательства по установлению доплат и надбавок председателям первичных профсоюзных организаций за работу по социальной защите работников учреждений и организаций, разделов о социальных гарантиях молодежи.

2.42. Совместно с работодателями регулярно информируют работников о реализации планов социально-экономического развития организации и выполнении коллективных договоров. Содействуют росту производительности труда.

III. В сфере оплаты труда, доходов и уровня жизни населения

Стороны совместно:

3.1. Обеспечивают тесную связь уровня оплаты труда с квалификацией работников, сложностью, качеством, количеством и другими условиями труда.

3.2. Разрабатывают меры и механизмы по защите материальных прав работников в случае несостоятельности (банкротства) работодателя, а также в случае неплатежеспособности организации.

3.3. Проводят согласованную политику по повышению уровня заработной платы, увеличению удельного веса заработной платы в общих доходах населения, уменьшению доли населения с доходами ниже величины прожиточного минимума.

3.4. Принимают меры для обеспечения своевременной выплаты текущей заработной платы, стипендий и пособий в организациях, независимо от форм собственности и источников финансирования.

3.5. Принимают меры по ликвидации и предупреждению задолженности по выплате заработной платы.

3.6. Обеспечивают выплату заработной платы работникам в соответствии со статьей 136 Трудового кодекса РФ, устанавливающей выплату заработной платы не реже чем каждые полмесяца.

3.7. Готовят предложения по усилению законодательной ответственности за нарушение прав работников на справедливую, своевременную и в полном объеме выплату заработной платы.

3.8. Разрабатывают рекомендации по установлению и совершенствованию систем оплаты труда в муниципальных образованиях.

3.9. Стремятся к повышению реального содержания заработной платы.

3.10. Рекомендуют работодателям, не относящимся к бюджетной сфере, индексировать заработную плату работников, а также предусматривать условия и порядок ее проведения в своих локальных нормативных актах, регулирующих вопросы оплаты труда, коллективном договоре.

3.11. Проводят в Комиссии консультации по обеспечению опережающих темпов роста заработной платы по сравнению с уровнем инфляции.

Правительство:

3.12. Осуществляет меры по совершенствованию систем оплаты труда работников организаций финансируемых из областного бюджета и местных бюджетов в соответствии с ежегодными Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, утверждаемыми решениям Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

3.13. Определяет в полном объеме фонд оплаты труда для работников областных государственных учреждений, исходя из окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.14. Производит своевременно индексацию и выплату заработной платы работникам бюджетной сферы. При формировании областного бюджета предусматривает расходы на повышение уровня оплаты труда работников бюджетной сферы, в соответствии с действующим законодательством.

3.15. В рамках своих полномочий принимает меры, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации и Магаданской области, в отношении руководителей организаций бюджетной сферы, нарушающих нормы трудового законодательства при установлении и выплате заработной платы.

3.16. Принимает меры по приближению среднего уровня заработной платы в бюджетной сфере к средней заработной плате в ведущих производственных отраслях области.

3.17. Регулирует оплату труда руководителей областных государственных унитарных предприятий, а также предусматривает условия получения ими других выплат, руководителей учреждений, финансируемых из областного бюджета, в соответствии с действующими нормативными актами.

3.18. Утверждает отраслевые условия оплаты труда работников учреждений, финансируемых из областного бюджета, с учетом мнения Профсоюзов.

3.19. Организует работу Координационного Совета по ликвидации задолженности и условий, порождающих возникновение «конвертной» заработной платы. В случае образования задолженности по заработной плате разрабатывает со

Сторонами Соглашения механизм погашения задолженности организаций любых форм собственности, контролирует исполнение принятых решений.

3.20. Определяет ежеквартально величину прожиточного минимума в Магаданской области в расчёте на душу населения и основных социально-демографических групп населения.

3.21. Разрабатывает и реализует комплекс мер, направленных на снижение числа граждан области, имеющих денежные доходы ниже величины прожиточного минимума.

Работодатели:

3.22. Принимают меры по недопущению причин нарушений установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпусков, выплат при увольнении, других выплат, причитающихся работнику.

3.23. Обеспечивают определенный трудовым законодательством порядок выплаты заработной платы.

3.24. Погашают задолженность за предыдущие периоды в соответствии с графиками, согласованными с выборными коллегиальными органами профсоюзных организаций, создают условия для предотвращения ее в дальнейшем.

3.25. Предпринимают исчерпывающие меры по выплате заработной платы, иных социальных выплат работникам в очередности, установленной законодательством, в условиях банкротства организаций.

Не допускают просрочки этих выплат более 6-ти месяцев после начала процедуры банкротства.

3.26. В организациях всех форм собственности (кроме областных государственных и муниципальных учреждений) оплату труда производят на основе отраслевых тарифных соглашений, коллективных и трудовых договоров.

3.27. Месячная заработная плата работника, работающего на территории Магаданской области и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует Соглашение о минимальной заработной плате в Магаданской области, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной этим Соглашением, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

3.28. Тарификация работ, присвоение разрядов рабочим и наименование должностей служащих производится в соответствии с действующими Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

3.29. Предоставляют Сторонам по их обращению информацию о величине средней заработной платы, в том числе по категориям работников, задолженности по заработной плате, принимаемых мерах по погашению долгов по оплате труда.

Профсоюзы:

3.30. Осуществляют профсоюзный контроль за:

- соблюдением работодателями и должностными лицами действующего законодательства по оплате труда, взаимодействуя с государственными контрольными и надзорными органами;

- своевременной выплатой заработной платы;

- выполнением условий коллективных договоров и соглашений, в том числе в условиях банкротства организаций;

3.31. Принимают участие в работе по совершенствованию систем оплаты труда и его нормированию.

3.32. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам защиты их трудовых прав и социальных интересов.

3.33. Участвуют в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов) в сфере оплаты труда.

3.34. Защищают права и интересы профсоюзных организаций, отдельных граждан - членов профсоюза, путем участия своих представителей в согласительных комиссиях, трудовых арбитражах, судебных заседаниях и в других инстанциях.

3.35. Организуют обучение профактива по вопросам регулирования трудовых правоотношений, практики заключения коллективных договоров в организациях, разрешения коллективных трудовых споров.

3.36. Рассматривают заявления и обращения трудящихся по вопросам оплаты труда, отчислений в государственные внебюджетные фонды и ставят вопросы перед компетентными государственными органами о привлечении к ответственности нарушителей трудового и иного законодательства.

IV. В сфере обеспечения занятости населения и развития рынка труда

Стороны совместно:

4.1. Создают условия эффективного цивилизованного рынка труда, оперативно обеспечивающего работодателя рабочей силой необходимой квалификации, а работника - работой, достойной заработной платой и условиями труда, отвечающими требованиям безопасности и гигиены.

4.2. Участвуют в разработке и реализации программ содействия занятости населения Магаданской области и дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Магаданской области.

4.3. Выявляют потребность в кадрах и проводят профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников, обучение их вторым профессиям.

4.4. Проводят конкурсы профессионального мастерства в целях повышения престижа массовых профессий, содействия повышению квалификации работников. Содействуют в проведении конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».

4.5. Совместными действиями сдерживают рост безработицы, не допуская превышения уровня предыдущего года.

4.6. Развивают практику стажировки учащихся и выпускников профессиональных образовательных организаций (учреждений) с целью их трудоустройства на постоянные рабочие места, способствуют временному трудоустройству студентов дневных отделений вузов, поддерживают движение студенческих трудовых отрядов (при их наличии).

4.7. Обеспечивают создание рабочих мест для временной занятости несовершеннолетних граждан, оплату труда подростков в соответствии с трудовым законодательством. Участвуют в определении конкретных видов работ для подростков с учетом профессиональной ориентации.

4.8. В целях выработки согласованных решений по определению и осуществлению политики занятости населения на территориальном уровне, участвуют в работе Координационного комитета содействия занятости населения Магаданской области, комиссий по вопросам приватизации, банкротства.

4.9. Координируют действия органов исполнительной власти Магаданской области, Профсоюзов и Работодателей по вопросам организации, проведения и финансирования общественных работ.

4.10. Принимают меры по предотвращению массового увольнения работников.

4.11. Считают критериями массового увольнения:

- высвобождение работников в результате ликвидации предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек.

Руководствуются следующими критериями массового высвобождения работающих:

- увольнение 10-ти человек в течение 30-ти дней при численности занятых от 20 до 100 человек;

- увольнение 5 процентов работающих в течение 30 дней при численности занятых от 100 до 500 человек;

- увольнение 10 процентов работающих в течение 60 дней при численности занятых свыше 500 человек.

Критерии массового высвобождения работающих, улучшающие их положение на предприятии, могут определяться и отражаться в коллективном договоре.

4.12. Не допускают в течение года увольнения работников - членов одной семьи по сокращению численности или штата работников;

4.13. Стороны договорились, что преимущественным правом (при равной производительности труда и квалификации) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников предоставлять лицам:

- молодым специалистам;

- впервые принятым на работу по специальности (проработавшим в организации менее 3 лет);

- избранным в состав руководящих органов Профсоюзов;

- предпенсионного возраста (за 2 года до выхода на пенсию);

- лицам, заключившим трудовой договор в течении года с момента окончания срока срочной военной службы или заменяющую её альтернативную гражданскую службу;

- одиноким родителям, воспитывающим детей до шестнадцатилетнего возраста (ребенка инвалида до 18 лет).

4.14. Принимают все необходимые действия для сокращения нелегальной и теневой занятости населения.

4.15. Содействуют созданию условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями.

Правительство:

4.16. Обеспечивает проведение социальной экспертизы проектов социально-экономических программ в части их влияния на создание и сохранение рабочих мест.

4.17. Проводит мониторинг ситуации на рынке труда, принимает меры по обеспечению занятости населения в населенных пунктах, уровень безработицы которых значительно превышает среднее областное значение.

4.18. Публикует в средствах массовой информации сведения о состоянии рынка труда области, наличии рабочих мест, возможности профессиональной подготовки и переподготовки, повышения квалификации безработных граждан.

4.19. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе на предприятиях, реализующих инвестиционные проекты и в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития.

4.20. Предусматривает меры по трудоустройству высвобождаемых работников в связи с реорганизацией и ликвидацией бюджетных учреждений,

рекомендует администрациям муниципальных образований принимать аналогичные меры.

4.21. Устанавливает предприятиям и организациям Магаданской области независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоту для приема на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством. Осуществляет надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

4.22. В целях обеспечения дополнительных условий занятости, в первую очередь граждан, испытывающих трудности в поиске работы, организует проведение оплачиваемых общественных работ и временное трудоустройство безработных граждан в организации, к индивидуальным предпринимателям, расположенным на территории области.

4.23. Оказывает экономическое стимулирование участия работодателей в развитии учебно-материальной базы областных учреждений профессионального обучения.

4.24. Вносит предложения в областную Думу о налоговом стимулировании работодателей, создающих новые рабочие места на территории области.

4.25. Участвует в софинансировании федеральных целевых программ, способствующих развитию производства, созданию новых рабочих мест.

4.26. Участвуют в организации и проведении ярмарок вакансий.

Обеспечивает трудоустройство безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с действующим законодательством и установленными квотами, участвует в профориентационной работе с обучающимися общеобразовательных учреждений.

Содействует трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования, ищущих работу впервые.

4.27. Формирует предложение о привлечении иностранных работников в Магаданскую область с учетом перспективной потребности экономики и социальной сферы в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетного права российских граждан на трудоустройство.

Обобщает и направляет на рассмотрение Магаданской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений до 01 июня заявки работодателей о потребности в привлечении иностранных работников.

В пределах своей компетенции осуществляет контроль за обоснованностью привлечения и использования иностранной рабочей силы в Магаданской области.

Работодатели:

4.28. В целях усиления социальной защиты населения от безработицы, повышения качества и расширения услуг в подборе необходимых работников, а также эффективного и рационального использования кадрового потенциала Магаданской области, своевременно и в полном объеме представляют в органы службы занятости населения информацию о появлении вакантных рабочих мест и их заполнении, приеме на работу безработных, возможности организации общественных работ и временной занятости.

4.29. Разрабатывают и реализуют меры по стабилизации и расширению производства, предусматривающие более рациональное использование трудовых ресурсов, создание новых эффективных рабочих мест, ликвидацию неполной занятости работников, подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников.

4.30. Принимают меры по недопущению массового сокращения работников. При принятии решения о ликвидации организации, сокращении численности или

штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками информируют Профсоюзы, Правительство, органы занятости населения не менее чем за три месяца и разрабатывают совместные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и др.).

4.31. Совместно с заинтересованными Сторонами разрабатывают меры, направленные на смягчение социальных последствий предстоящего увольнения.

4.32. Рассматривают предоставление увольняемым работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора.

4.33. Обеспечивать преимущественное право трудоустройства работников, увольняемых из организаций-банкротов, в организации, создаваемые на базе их имущества.

4.34. Участвуют совместно с Профсоюзами в организации и проведении ярмарок вакансий.

4.35. Содействуют трудоустройству безработных молодых граждан из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, высшего образования, ищущих работу впервые.

4.36. В обязательном порядке включают в коллективные договоры мероприятия по:

- переподготовке высвобождаемых работников за счет средств предприятий конкурентоспособным на рынке труда профессиям;

- предоставлению предупрежденным о предстоящем сокращении работникам возможности для поиска нового места работы (при наличии его просьбы) в течение одного дня в неделю или нескольких часов в день с сохранением заработной платы;

- обеспечению женщинам, прервавшим свою трудовую деятельность на срок более одного года в связи с беременностью, родами, уходом за детьми, правом на преимущественное обучение по программам повышения квалификации и получение другой специальности (профессии);

- обеспечению контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты;

- использованию естественного сокращения рабочих мест (ликвидация вакансий, увольнение совместителей, прекращение приема работников и т.п.).

4.37. Предоставляют льготы и компенсации работникам, попадающим под сокращение, сверх установленных законодательством социальных гарантий в порядке и на условиях, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

4.38. В коллективных договорах предусматривают меры материальной поддержки и социального обеспечения выпускников профессиональных училищ и лицеев при поступлении их на работу на предприятие.

4.39. При заключении договоров по подготовке квалифицированных кадров в областных учреждениях среднего профессионального образования оказывают содействие в проведении производственной практики. При проведении производственной практики, так же стремятся устанавливать студентам заработную плату.

4.40. Осуществляют привлечение и использование труда иностранных работников в организациях Магаданской области в случае невозможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет трудовых ресурсов Магаданской области, в том числе путем подготовки или переподготовки.

4.41. При возможности предусматривают в коллективных договорах или локальных правовых актах повышенный размер выходных пособий лицам,

расторгнувшим трудовой договор на основе призыва работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу.

Профсоюзы:

4.42. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением действующего законодательства в области занятости населения, предоставлением гарантий и компенсаций при высвобождении работников, по обращениям работников проводят правовую оценку заключения срочных трудовых договоров.

4.43. Принимают меры по включению в соглашения, коллективные договоры следующих обязательств:

- по сохранению рабочих мест;
- по созданию необходимых условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, в том числе намеченных к высвобождению;
- по заключению с работниками ученических договоров;
- по созданию дополнительных рабочих мест для лиц, требующих социальной защиты;
- по выработке системы мер по материальной поддержке высвобождаемых работников;

- по предоставлению дополнительных льгот и гарантий высвобождаемым работникам в результате банкротства организаций;

4.44. Добиваются через коллективные договоры и отраслевые соглашения сохранения и создания новых рабочих мест, обеспечения подготовки и переподготовки кадров, предоставления работникам дополнительных гарантий и компенсаций.

4.45. Принимают участие в работе координационных комитетов содействия занятости населения муниципальных образований через своих представителей.

4.46. Вносят предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым увольнением работников.

4.47. Организуют обучение профсоюзного актива основам законодательства о труде и занятости.

4.48. В целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения процедур банкротства представители профсоюзной организации участвуют в собрании кредиторов организации - должника.

4.49. Оказывают бесплатную правовую помощь членам профсоюзов по вопросам труда и занятости.

4.50. Содействуют созданию в организациях рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

V. В области условий и охраны труда, экологической безопасности

Стороны совместно:

5.1. Обеспечивают реализацию на территории Магаданской области государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности в пределах своих полномочий и в соответствии с требованиями действующего законодательства, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников. Разрабатывают и реализуют государственные программы (мероприятия) по улучшению условий и охраны труда.

5.2. Периодически через средства массовой информации информируют общественность о состоянии условий труда, уровнях производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, работающих на предприятиях и в организациях Магаданской области.

5.3. Принимают меры по повышению эффективности государственного и общественного контроля за состоянием и охраной окружающей среды в Магаданской области. Осуществляют взаимодействие с органами государственного контроля (надзора) по вопросам соблюдения трудового, санитарного, природоохранного законодательства и законодательства об охране труда в организациях.

5.4. Проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в организациях и разрабатывают предложения по их предупреждению. Распространяют передовой опыт работы, организуют совместные научно-практические конференции, семинары, выставки прогрессивной работы по охране труда.

5.5. Разрабатывают проекты областных нормативных правовых актов в сфере экологической безопасности.

5.6. Обеспечивают разработку и размещение социальной рекламы по вопросам охраны труда, в том числе в средствах массовой информации.

5.7. Принимают меры, направленные на реализацию федерального законодательства по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе на активизацию деятельности работодателей в части использования средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

5.8. Обеспечивают:

- соблюдение законодательства по охране труда и повышение эффективности работы в этом направлении;

- своевременное проведение периодических медицинских осмотров работающих;

- проведение дополнительной диспансеризации работников организаций;

- контроль состояния условий труда, включая температурный режим в производственных помещениях;

- проведение не реже одного раза в пять лет обязательных психиатрических освидетельствований работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности, в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации;

- бесплатную выдачу сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств, в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определенном Правительством Российской Федерации;

- соблюдение технологических и производственных процессов в целях предупреждения промышленных аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний;

- охрану окружающей природной среды;

- оформление в необходимых случаях допуска на рабочие места представителей профсоюзных организаций в целях проведения независимой экспертизы условий труда, проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, проверки выполнения обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением, за исключением рабочих мест с вредными условиями труда, допуск на которые осуществляется по правилам и с учетом ограничений, установленных нормативными актами и руководящими документами.

5.9. Разрабатывают целевую программу для улучшения качества проводимых в области обязательных медицинских осмотров.

Правительство:

5.10. Реализует государственную политику в области охраны труда, осуществляет государственное управление охраной труда в области.

5.11. В пределах своей компетенции осуществляет государственную экспертизу условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда в организациях.

5.12. Обеспечивает финансирование мероприятий по охране труда, в том числе работ по организации проведения специальной оценки условий труда в областных государственных учреждениях.

5.13. Разрабатывает и утверждает государственные программы улучшения условий и охраны труда, определяет расходы на охрану труда за счет средств областного бюджета, контролирует исполнение этих программ.

5.14. Проводит мониторинг и анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, разрабатывает предложения по их предупреждению.

5.15. Обеспечивает подготовку, направление Сторонам и другим заинтересованным органам ежегодного доклада о состоянии условий и охраны труда работников в Магаданской области и принимаемых мерах по их улучшению.

5.16. Обеспечивает взаимодействие по вопросам охраны труда с федеральными органами исполнительной власти (их территориальными органами), органами местного самоуправления, объединениями работодателей, профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов.

5.17. Обеспечивает проведение специальной оценки условий труда, в организациях, финансируемых из областного бюджета.

5.18. Организует обучение и проверку знаний по охране труда руководителей и специалистов.

5.19. Оказывает содействие работодателям, профсоюзам, образовательным учреждениям области в проведении курсов по охране труда.

5.20. В рамках своих полномочий, стимулирует работодателей к применению работниками современных высокоэффективных средств индивидуальной защиты. Реализует меры по противодействию распространения контрафактных средств индивидуальной защиты.

5.21. Рекомендует органам местного самоуправления разрабатывать муниципальные программы по улучшению условий охраны труда.

5.22. Не допускает ввода в эксплуатацию новых и реконструированных объектов производственного назначения без соответствующего заключения органов Роспотребнадзора, государственной инспекции труда и государственной экспертизы условий труда.

5.23. Формирует общественное мнение о необходимости соблюдения норм и правил охраны труда, санитарно-гигиенических и иных требований в процессе трудовой деятельности.

5.24. Способствует всестороннему соблюдению требований охраны труда и экологической безопасности при реализации инвестиционных проектов, получающих меры государственной (областной) поддержки или претендующих на ее получение.

5.25. Организует проведение ежегодного областного смотра-конкурса "Организация высокой культуры производства".

Работодатели:

5.26. Внедряют системы управления охраной труда в организации в соответствии с ГОСТ 12.0.230-2007 "Системы стандартов безопасности труда.

Системы управления охраной труда. Общие требования". Обеспечивают выполнение требований условий и охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и гигиены труда.

5.27. Обеспечивают необходимые условия для выполнения членами комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда их обязанностей по осуществлению контроля за состоянием условий и охраны труда:

-обеспечивают нормативно-технической документацией, методической литературой;

- предоставляют оплачиваемое время (не менее 2 часов в неделю) для выполнения вышеуказанных общественных обязанностей;

- освобождают от работы с сохранением среднего заработка на период их обучения по вопросам охраны труда.

5.28. Своевременно, раз в три года осуществляют обучение по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда коллектива.

5.29. Организуют проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда, используя полученные результаты в качестве основы для улучшения условий труда, а также для обоснования предоставления компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда.

5.30. Содействуют распространению опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, проведение вакцинации работников от вирусных инфекционных заболеваний. Обеспечивают своевременное выполнение планово-предупредительных мероприятий, направленных на повышение уровня безопасности производства, технологических процессов и рабочих мест, улучшение условий и охраны труда, экологии и санитарно-бытового обслуживания работников. Содействуют развитию комплекса мер послесменной реабилитации работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, включая профилактику стресса на работе.

5.31. Включают представителей профсоюзных организаций, технических инспекций труда профсоюзов в состав комиссий: по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; по проведению специальной оценки условий труда; по приемке в эксплуатацию вновь построенных и реконструированных производственных объектов и объектов социальной сферы; по приемке детских оздоровительных лагерей, образовательных учреждений; в состав комиссии по проверке знаний требований охраны труда на предприятии.

5.32. Реализуют в организациях мероприятия по модернизации оборудования, внедрению прогрессивных технологий, направленные на улучшение условий труда, снижение ручного и тяжелого физического труда.

5.33. Принимают меры по выводу из эксплуатации оборудования, производственных зданий и сооружений, угрожающих жизни и здоровью работников, внедрению технологических процессов, исключая воздействие на работника неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса.

5.34. Обеспечивают включение в коллективный договор мероприятий по охране труда, своевременное их финансирование в необходимом объеме, но не ниже 0,2 процента от суммы затрат на производство продукции (выполнении работ, предоставления услуг).

5.35. Организуют на производстве питание для работников по нормам, предусмотренным законодательством, коллективным договором.

5.36. Возмещают вред, причиненный здоровью работника в результате несчастного случая или профессионального заболевания при исполнении им своих трудовых обязанностей, сверх выплат, предусмотренных законодательством, на условиях, установленных коллективным договором. В случае же гибели работника в результате несчастного случая на производстве по вине работодателя выплачивают семье погибшего дополнительное, сверх установленных государством норм, единовременное пособие в сумме не менее 30 минимальных размеров оплаты труда, установленных федеральным законом на день такой выплаты.

5.37. Возмещают расходы на погребение, сверх установленных законодательством, в случае смерти работника в результате несчастного случая, связанного с производством, а также смерти инвалида труда, наступившей вследствие трудового увечья либо профессионального заболевания, на условиях, установленных коллективным договором.

5.38. Проводят анализ причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

5.39. Обеспечивают выполнение требований экологической безопасности, санитарного законодательства, разработку и внедрение мероприятий по оздоровлению и улучшению экологической и санитарно-эпидемиологической обстановки на предприятиях, осуществляют сбор, хранение, переработку и обезвреживание производственных и бытовых отходов.

5.40. Обеспечивают своевременное информирование населения, органов местного самоуправления, органов, осуществляющих государственный санитарно-эпидемиологический надзор, об аварийных ситуациях, остановках производства, нарушениях технологических процессов, создающих угрозу санитарно-эпидемиологическому благополучию населения.

Профсоюзы:

5.41. Осуществляют контроль за соблюдением прав работников в сфере охраны труда силами технической инспекции и уполномоченных лиц выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций.

5.42. Участвуют в подготовке и проведении совещаний, семинаров по охране труда и окружающей среды, в разработке и реализации мероприятий по улучшению охраны труда.

5.43. Развивают институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях области. Осуществляют общественный контроль за соблюдением норм и правил по охране труда, исполнением Правил возмещения вреда, причиненного увечьем, профзаболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением работником трудовых обязанностей.

5.44. Защищают права и интересы работников по охране труда. Участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве, отстаивают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и получивших профессиональное заболевание.

5.45. Взаимодействуют с государственными органами в работе по контролю за соблюдением правил и норм охраны труда, предоставлением гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях.

5.46. Иницируют создание комитетов (комиссий) по охране труда, организуют проведение выборов в профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

5.47. Проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в организациях, расположенных на территории Магаданской области, и разрабатывают предложения по их предупреждению. Принимают меры по повышению информированности

работников об условиях и охране труда, производственном травматизме и профессиональной заболеваемости в организациях области.

5.48. Содействуют работодателям и их представителям в создании в организациях здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил охраны труда.

VI. Социальные гарантии

Стороны совместно:

6.1. Разрабатывают и обеспечивают реализацию государственных программ Магаданской области, предусматривающих меры социальной поддержки отдельных категорий граждан, а также мер, направленных на защиту работников от социальных рисков, на повышение уровня жизни населения Магаданской области.

6.2. Проводят согласованную политику по улучшению социальных условий жизни работников и членов их семей, соблюдению пенсионных прав работающих граждан в Магаданской области в условиях пенсионной реформы, осуществляют меры по социальной поддержке малообеспеченной части населения, обеспечению охраны материнства и детства, социальную поддержку женщин и лиц с семейными обязанностями, молодежи.

6.3. Способствуют решению демографической проблемы путем снижения смертности, увеличения рождаемости, реализации миграционных процессов, совершенствуют механизм государственной молодежной политики, включая оказание молодым семьям помощи в решении жилищной проблемы.

6.4. Проводят согласованную политику в области развития культуры, здравоохранения, образования, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов.

6.5. В пределах своей компетенции осуществляют контроль за уровнем следующих социальных индикаторов:

- рост реальных располагаемых денежных доходов, заработной платы и пенсии;
- снижение уровня регистрируемой безработицы;
- рост объема валового регионального продукта на душу населения.

6.6. Сохраняют и укрепляют систему санаторно-курортного лечения. Содействуют сохранению и увеличению финансирования расходов на санаторно-курортное лечение и проведение оздоровительных мероприятий для работников и членов их семей из средств Фонда социального страхования, областного бюджета, Работодателей.

6.7. В пределах своих полномочий осуществляют мероприятия по обеспечению отдыха и оздоровления детей и подростков в период летних каникул, в первую очередь детей из семей, особо нуждающихся в социальной поддержке. Способствуют созданию условий творческого развития, оздоровления и временной занятости детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

6.8. Проводят совместную работу по эффективному использованию бюджетных средств и средств организаций на решение проблем организации отдыха и лечения работников и членов их семей.

6.9. Содействуют распространению опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, принимают меры по профилактике социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции).

6.10. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни. Способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов).

6.11. Принимают участие в реализации приоритетных национальных проектов по обеспечению работников доступным жильем, в том числе молодых специалистов, в федеральных целевых социальных программах, в том числе по обеспечению жильем отдельных категорий граждан, молодых семей.

6.12. Реализуют меры государственной поддержки, обеспечивают защиту законных прав и интересов молодых граждан, участие в реализации соответствующих целевых программ.

6.13. Разрабатывают меры, направленные на развитие профориентации молодежи и повышение престижа рабочих профессий, используя средства массовой информации и средства наглядной агитации.

6.14. Проводят консультации:

- по улучшению условий обеспечения качественными жилищно-коммунальными услугами жителей региона;

- по совершенствованию механизма социальной поддержки, в том числе и финансовой и иной поддержки граждан для оплаты жилья и коммунальных услуг.

Правительство:

6.15. Обеспечивает реализацию социальных законов, государственных и ведомственных целевых программ, при росте доходов областного бюджета Магаданской области рассматривает возможность увеличения их финансирования.

6.16. При составлении проекта областного бюджета на очередной финансовый год и плановый период предусматривает расходы на финансирование бюджетной сферы и мероприятий по социальной поддержке и социальной защите отдельных категорий граждан, отнесенных федеральным законодательством к полномочиям субъекта.

6.17. Разрабатывает, с учетом мнения Профсоюзов, и реализует государственные социальные программы по поддержке малообеспеченной части населения, молодежи, инвалидов и других категорий граждан, в рамках своих полномочий, сохраняя при этом уровень финансирования не ниже достигнутого.

6.18. Осуществляет финансирование государственных учреждений социальной поддержки и социального обслуживания населения, здравоохранения, образования, культуры, спорта, обеспечивающее сохранение объемов и качества, бесплатно предоставляемых услуг по социальному обслуживанию, лечению, образованию, занятию физической культурой, спортом и туризмом, приобщению к культурным ценностям.

6.19. За счет средств областного бюджета обеспечивает финансирование государственного и муниципального здравоохранения в рамках программы государственных гарантий оказания бесплатной медицинской помощи, включая мероприятия по модернизации здравоохранения.

6.20. Принимает меры к оказанию адресной социальной помощи гражданам.

6.21. Создает условия, направленные на формирование здорового образа жизни и охрану здоровья среди детей и молодежи области, проводит работу по профилактике злоупотребления алкоголем и употребления наркотическими средствами.

6.22. Создает условия для государственной поддержки ведущих спортсменов и тренеров Магаданской области. Обеспечивает выделение средств на финансирование детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва.

6.23. Предусматривает ежегодное финансирование проведения спортивно-массовых мероприятий для всех категорий населения области.

6.24. Оказывает содействие развитию физической культуры и спорта среди инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья и других групп населения, нуждающихся в повышенной социальной защите.

6.25. Сохраняет на уровне не ниже предыдущего года объемы финансирования летней оздоровительной кампании. Реализует в установленном порядке меры по социальной поддержке детей-сирот, безнадзорных детей, детей, оставшихся без попечения родителей (за исключением детей, обучающихся в федеральных образовательных учреждениях).

6.26. Разрабатывает и реализует комплекс мер, направленных на улучшение демографической ситуации, обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку женщин.

6.27. Индексирует ежемесячные денежные выплаты неработающим старожилам Магаданской области в соответствии с Законом Магаданской области об областном бюджете.

6.28. С учетом решений ФСТ и в пределах своих полномочий производит изменение тарифов на жилищно-коммунальные услуги не чаще одного раза в год, проверяет обоснованность установленных тарифов и уведомляет социальных партнеров о проведении правления по установлению тарифов.

6.29. Поддерживает расширение масштабов благотворительной деятельности, расширение доступа негосударственных организаций к предоставлению услуг в социальной сфере.

6.30. Принимает меры по внедрению новых технологий обучения, развитию единой образовательной информационной среды, оснащению общеобразовательных учреждений современной компьютерной техникой (оргтехникой), школьными автобусами.

6.31. Обеспечивает предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан по оплате жилья и коммунальных услуг, включая специалистов, проживающих и работающих в сельской местности, в соответствии с действующим законодательством.

6.32. Рассматривает возможность установления мер социальной поддержки отдельным категориям граждан при посещении детских оздоровительных лагерей, спортивно-оздоровительных студенческих лагерей, находящихся в ведении области.

6.33. Принимает меры по летнему оздоровлению и отдыху детей и подростков, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в загородных оздоровительных лагерях, на детских площадках при общеобразовательных учреждениях, подростковых клубах и центрах социального обслуживания населения.

Работодатели:

6.34. Своевременно и в полном объеме осуществляют уплату налоговых платежей в бюджетную систему, страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации – на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования – на обязательное медицинское страхование, в Пенсионный фонд Российской Федерации – на обязательное пенсионное страхование, а также перечисляют дополнительные страховые взносы застрахованных лиц и участвуют в уплате взносов работодателя в пользу своих работников на накопительную часть трудовой пенсии по обязательному пенсионному страхованию, обеспечивают погашение задолженности прошлых лет.

6.35. Обеспечивают своевременную и качественную подготовку и предоставление в Пенсионный фонд Российской Федерации индивидуальных сведений на работников, расчетов по начисленным и уплаченным страховым взносам в Пенсионный фонд Российской Федерации и Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, а также реестров застрахованных лиц, за которых перечислены дополнительные страховые взносы на накопительную часть

трудовой пенсии с учетом возможностей использования телекоммуникационных каналов связи и цифровой подписи.

Своевременно передают работнику копию сведений, представленных в Пенсионный фонд Российской Федерации для включения их в его лицевой счет.

6.36. Способствуют повышению уровня пенсионного обеспечения работников путем развития дополнительного негосударственного пенсионного страхования.

Содействуют функционированию в организациях комиссии по пенсионным вопросам.

6.37. Совместно с соответствующими выборными коллегиальными органами профсоюзных организаций обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения положения, устанавливающие дополнительные социальные гарантии и компенсационные выплаты; предусматривают, с учётом финансовой возможности работодателя, в коллективных договорах и соглашениях выделение денежных средств на организацию отдыха детей и подростков во время школьных каникул, санаторно-курортное лечение работников, приобретение новогодних подарков для детей работников; полную или частичную компенсацию стоимости содержания детей в детских дошкольных учреждениях, оказание поддержки неработающим пенсионерам, ветеранам труда, многодетным и неполным семьям, инвалидам.

6.38. Содействуют организации физкультурно-спортивной, культурно-массовой работы, осуществляют отчисление профсоюзной организации денежных средств из внебюджетных источников на ее проведение в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективными договорами и соглашениями.

6.39. С учетом финансовой возможности рассматривают вопрос о включении в коллективных договорах выделение денежных средств за счет прибыли на строительство и/или приобретение жилья работникам организаций, нуждающимся в улучшении жилищных условий.

6.40. Работникам своевременно выплачивают пособия из средств социального страхования, гарантированные государством (пособие на рождение ребенка, по беременности и родам, по уходу за детьми и т. д.). Выплаты пособий по социальному страхованию в размерах, превышающих установленные законодательством, осуществляются за счет средств работодателя. Из средств ФСС оплачивают расходы на санаторно-курортное лечение работников.

6.41. Реализуют меры по закреплению молодых работников на производстве, поддержке молодежных инициатив.

6.42. Заключают с учреждениями профессионального образования договоры о подготовке молодых рабочих и специалистов, о развитии материально-технической базы данных учреждений, проведения производственной практики обучающихся и стажировки преподавателей.

6.43. Создают и развивают институт наставничества и производственных практик. Заключают ученические договоры на профессиональное обучение.

6.44. Организуют работу с молодежью, решение вопросов по молодежным проблемам производят с учетом мнения соответствующих комиссий профсоюзных организаций.

6.45. Выплачивают стипендии и ежемесячную доплату к стипендии работникам, обучающимся в образовательных учреждениях профессионального образования по целевому направлению организации, в зависимости от успеваемости, осуществляют их последующее трудоустройство в организации.

6.46. Рассматривают возможность выступить гарантом при предоставлении банками и другими кредитными учреждениями долгосрочных кредитов (ссуд)

молодым работникам до 35 лет, работающим в организациях, не относящихся к бюджетной сфере.

6.47. Рассматривают возможность выделения денежных средств для работы с молодежью до 35 лет, в том числе на выплату молодым специалистам, поступившим на работу в организации внебюджетной сферы, расположенные в сельской местности области, единовременного пособия (подъемных) на хозяйственное обзаведение в размере не менее двух должностных окладов (тарифных ставок).

6.48. Участвуют в реализации программы по временному трудоустройству безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые.

6.49. Создают условия для физического и духовного развития молодежи, охраны здоровья молодежи. Содействуют органам государственной власти в работе по профилактике злоупотребления алкоголем и употребления наркотическими средствами.

6.50. Создают условия для занятия молодёжи научной, исследовательской, инновационной деятельностью.

6.51. Разрабатывают и включают в коллективный договор раздел «Работа с молодежью», в котором, в том числе, содержится система мер по поддержки молодых работников.

6.52. Предусматривают включение в коллективные договоры и соглашения обязательств по финансированию программ работы с молодежью, решение социально-экономических вопросов молодых специалистов и их наставников.

6.53. Работодатели внебюджетной сферы в обязательном порядке устанавливают в коллективных договорах условия и порядок предоставления компенсаций расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работнику и членам его семьи.

Профсоюзы:

6.54. Участвуют на паритетных началах в управлении государственными внебюджетными фондами, формируемыми за счет страховых взносов этих фондов.

6.55. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением действующего жилищного законодательства, формированием тарифов на жилищно-коммунальные услуги, учетом и распределением жилья, построенного или приобретенного за счет средств государственных, муниципальных организаций, своевременным и полным перечислением работодателями страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, расходованием средств социального страхования.

6.56. Организуют реализацию санаторно-курортных путевок для членов профсоюзов и членов их семей по специальной (льготной) цене (программе) в соответствии с Инструкцией ФНПР от 16.12.2008 г. № 250 и др. документами.

6.57. Добиваются включения в коллективные договоры и реализации положений, предусматривающих дополнительные социальные льготы и компенсации работникам, неработающим пенсионерам, ветеранам труда, инвалидам, многодетным и неполным семьям, молодежи, совмещающей работу с обучением.

6.58. Содействуют созданию и функционированию в организациях Советов профсоюзной молодежи.

6.59. Совместно с работодателями организуют на предприятиях физкультурно-спортивную, культурно-массовую и оздоровительную работу, предоставляют работодателю информацию о расходовании собственных средств организации, выделяемых на эти цели.

6.60. Участвуют в разработке и реализации основных направлений социальной политики Магаданской области и создаваемых на их основе целевых социальных программ.

6.61. Через отраслевые соглашения и коллективные договоры добиваются:

- обязательного медицинского страхования работающих на предприятиях и в организациях всех форм собственности;

- выделения организациями необходимых средств на оздоровление детей, медицинское обслуживание, организацию культурно-массовой работы и спорта. Контролируют расходование этих средств.

6.62. Предлагают предусматривать, при заключении коллективных договоров, ежегодное выделение работодателями средств на мероприятия, связанные с привлечением трудящихся и членов их семей к регулярным занятиям физической культурой, спортом и туризмом, организацией досуга молодежи, вести пропаганду здорового образа жизни и проведения спортивных мероприятий в коллективе.

Работодатели и Профсоюзы:

6.63. Вводят различные формы поощрения молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации, создают кадровый резерв.

6.64. Организуют обучение членов молодежных советов, комиссий, молодых профсоюзных работников.

6.65. Участвуют в создании и развитии в организациях института наставничества и производственных практик.

6.66. Осуществляют общественный контроль за соблюдением установленных законодательством льгот и дополнительных гарантий для молодежи.

6.67. Организуют культурно-массовые, спортивные мероприятия для молодежи.

VII. Развитие социального партнерства и координация действий Сторон Соглашения

Стороны совместно:

7.1. Проводят трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации основных направлений социально-экономической политики, обсуждение проектов областных законов и иных нормативных актов в сфере труда, занятости и уровня жизни населения, социального обеспечения, охраны труда, переселения жителей в ЦРС России и др.

7.2. Обеспечивают эффективную работу Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, регулярное проведение ее заседаний.

7.3. Содействуют развитию социального партнерства на всех уровнях, заключению тарифных соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности.

7.4. Способствуют предупреждению коллективных трудовых споров, возникающих в сфере социально-трудовых отношений, принимают все зависящие от них меры по их урегулированию в порядке, установленном действующим законодательством.

7.5. В случае возникновения коллективных трудовых споров (конфликтов) Стороны обязуются строго соблюдать установленный законодательством порядок рассмотрения в соответствии с действующим законодательством РФ.

7.6. Предоставляют друг другу не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса имеющуюся у них информацию (на бесплатной основе), материалы проверок (ревизий) необходимые для решения вопросов Соглашения, в том числе по вопросам заработной платы и уровня жизни населения, охране и условиям труда, занятости, обеспеченности жильем, обеспечению социальных

гарантий, жилищно-коммунальному хозяйству, по делам о банкротстве организаций-должников, соблюдения трудового законодательства, использования средств государственных внебюджетных фондов.

7.7. Содействуют повышению эффективности работы и организационному укреплению Сторон социального партнерства, расширению охвата системой социального партнерства основной массы хозяйствующих субъектов и прямого действия на них данного Соглашения.

7.8. Проводят согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, в том числе в фирмах с иностранным или смешанным капиталом, работу по вовлечению российских сетевых и транснациональных компаний в систему социального партнерства.

7.9. Взаимно обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

Правительство:

7.10. Регулярно проводит мониторинг качества и уровня жизни населения области по согласованному Сторонами перечню показателей и раз в полугодие информирует о тенденциях их изменения трехстороннюю комиссию согласно Приложению № 1.

7.11. Обеспечивает участие представителей Сторон в обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов социальной направленности, в работе комиссий, рабочих групп, образованных для рассмотрения социально-значимых вопросов.

7.12. Проекты нормативных правовых актов, по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, рассматриваются и принимаются органами исполнительной власти, органами местного самоуправления с учетом мнения соответствующих профсоюзов и объединения работодателей.

7.13. Направляет на рассмотрение Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проекты законодательных актов, нормативных правовых актов органов исполнительной власти Магаданской области в сфере труда, программ социально-трудового и экономического развития территории.

Работодатели:

7.14. Принимают локальные нормативные акты, регулирующие трудовые отношения, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в соответствии с действующим законодательством.

7.15. Содействуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

7.16. Предоставляют профсоюзным комитетам информацию по вопросам, включенным в коллективный договор, и затрагивающим интересы работников.

7.17. Создают объединения работодателей на уровне муниципального образования.

Профсоюзы:

7.18. Иницируют заключение коллективных договоров и соглашений.

Добиваются заключения коллективного договора в каждой организации, имеющей профсоюзную организацию.

7.19. Проводят обучение профсоюзного актива по вопросам социального партнерства в трудовых отношениях.

VIII. Гарантии профсоюзной деятельности

Стороны договорились:

8.1. Соблюдать права и гарантии профсоюзной деятельности.

8.2. Возмещение вреда, причиненного освобожденным и наемным профсоюзным работникам органов профсоюза при исполнении ими трудовых обязанностей в интересах членов профсоюза, производится в соответствии с действующим законодательством РФ и настоящим Соглашением.

8.3. На освобожденных и наемных работников органов профсоюза распространяются все льготы, социально-трудовые права, действующие в организации, за счет средств работодателя. Данное положение определяется коллективным договором или отраслевым соглашением.

8.4. Должностные лица, виновные в нарушении прав профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работодатели:

8.5. Не препятствуют вступлению работников организации в профсоюз, обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций.

8.6. На безвозмездной основе предоставляют выборным профсоюзным органам организации (для обеспечения их деятельности в интересах работников) оборудованные помещения, средства связи (городской и местный телефоны, возможность пользования электронной и факсимильной связью, транспортными средствами).

8.7. Содействуют деятельности выборных профсоюзных органов в организациях любой организационно-правовой формы.

8.8. Предоставляют профсоюзным органам информацию по социально-трудовым и связанным с ними экономическим отношениям для осуществления уставной деятельности по защите прав работников, заключению коллективных договоров (соглашений), осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства.

8.9. Перечисляют в случаях, предусмотренных коллективным договором, на расчетные счета первичной профсоюзной организации денежные средства для организации физкультурно-оздоровительной и культурно-массовой работы в размере не менее 0,2 % фонда оплаты труда.

8.10. Производят перечисление членских профсоюзных взносов на счета профсоюзной организации в случае банкротства организации.

8.11. Обеспечивают участие членов профсоюзов в качестве делегатов конференций, семинаров, совещаний, других мероприятий создаваемых профсоюзами, а также в работе выборных органов организации. Условия освобождения от работы и порядок оплаты времени их участия в указанных мероприятиях за счет средств работодателя определяются коллективным договором.

8.12. Гарантируют при смене собственника организации, или ее реорганизации осуществление полномочий выборного профсоюзного органа до его переизбрания. Продолжение полномочий подтверждается протоколом собрания (конференции) трудового коллектива.

8.13. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профессионального союза, работодатель ежемесячно бесплатно перечисляет на счет

профсоюзной организации членские профсоюзные взносы одновременно с выплатой заработной платы работникам. Работодатель не имеет права задерживать перечисление указанных средств.

8.14. По письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно перечисляют на счета профсоюзной организации денежные средства из заработной платы указанных работников на условиях и в порядке, которые установлены коллективными договорами (взносы солидарности).

IX. Контроль выполнения и ответственность сторон за выполнение принятых обязательств

9.1. Отношения Сторон в процессе реализации настоящего Соглашения регламентируются Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Стороны договорились, что:

9.2. Разрабатывают и утверждают план мероприятий по выполнению Соглашения.

9.3. Решения, принятые трехсторонней комиссией в пределах своей компетенции, являются обязательными для исполнения Сторонами, подписавшими Соглашение;

9.4. Трехсторонняя комиссия подводит итоги выполнения Соглашения ежегодно, информирует о результатах Стороны и население через средства массовой информации, размещает материалы на официальных сайтах Сторон (при их наличии).

9.5. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами.

9.6. Для осуществления контроля за выполнением настоящего Соглашения и предоставления взаимной информации Стороны назначают ответственных лиц.

9.7. В течение срока действия соглашения Стороны принимают меры по урегулированию трудовых конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

9.8. По всем вопросам, связанным с выполнением условий Соглашения, Стороны вправе обратиться в трехстороннюю комиссию по заключению Соглашения.

9.9. Профсоюз не организывает забастовок и иных массовых выступлений работников в случаях выполнения положений, содержащихся в Соглашении.

9.10. Работодатели обязаны по запросу представителей работников представлять полную и достоверную информацию необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.

9.11. Ответственность за уклонение от участия в переговорах по заключению и действию настоящего Соглашения, внесению изменений и дополнений в действующее Соглашение и (или) нарушение сроков проведения переговоров, необеспечение работы трехсторонней комиссии установлена положениями Трудового кодекса Российской Федерации и Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях (статьи 5.28-5.33).

9.12. При невыполнении обязательств Соглашения по причинам, признанным Сторонами уважительными, принимаются дополнительные согласованные меры по обеспечению выполнения этих обязательств.

Х. Заключительные положения

10.1. Настоящее Соглашение заключено на три года, вступает в силу с момента его подписания Сторонами.

10.2. Со дня подписания настоящего Соглашения, считать утратившим силу «Соглашение на 2011-2014 годы между Общественной организацией – Объединением организаций профсоюзов Магаданской области, «Некоммерческой организацией «Региональное объединение работодателей Магаданской области» и администрацией Магаданской области.

10.3. В течение 10 дней после подписания настоящего Соглашения Правительство обеспечивает его опубликование в средствах массовой информации (в газете «Магаданская правда») и размещает на официальном сайте Правительства Магаданской области, а также выпускает данное Соглашение в форме брошюры. Ответственным органом за выполнение настоящего пункта считать Министерство труда и социальной политики Магаданской области.

10.4. Стороны Соглашения обеспечивают доведение Соглашения до своих организаций и органов в течение 1 месяца со дня его подписания.

10.5. Стороны принимают на себя обязательства соблюдать все условия настоящего Соглашения и нести предусмотренную действующим законодательством ответственность нарушение и невыполнение его положений.

10.6. Прекращение членства в «Некоммерческой организации «Региональное объединение работодателей Магаданской области» не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства.

10.7. Споры, возникающие между Сторонами в связи с толкованием и применением настоящего Соглашения, разрешаются путем взаимных консультаций и переговоров.

10.8. Стороны обязуются начать переговоры по заключению нового трехстороннего Соглашения в первом полугодии 2017 года.

10.9. Совершено в г. Магадане «17» июня 2014 г. в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Приложение № 1
к Соглашению на 2014-2017 годы между
Общественной организацией –
Объединением организаций профсоюзов
Магаданской области, «Некоммерческая
организация «Региональное объединение
работодателей Магаданской области» и
Правительством Магаданской области

**Основные социально-экономические показатели мониторинга качества и
уровня жизни населения**

1. Валовой региональный продукт
2. Инвестиции в основной капитал
3. Расходы консолидированного бюджета на социально-культурные мероприятия
4. Численность постоянного населения (на конец года)
5. Ожидаемая продолжительность жизни при рождении
6. Общий коэффициент рождаемости (на 1000 человек населения)
7. Общий коэффициент смертности
8. Естественный прирост (убыль) населения
9. Денежные доходы в среднем на душу населения
10. Реальные располагаемые денежные доходы
11. Начисленная среднемесячная заработная плата (номинальная и реальная в целом по экономике и в разрезе отраслей)
12. Просроченная задолженность по заработной плате (на конец периода)
13. Доля оплаты труда наемных работников в валовом региональном продукте
14. Средний размер назначенных пенсий (номинальный и реальный)
15. Прожиточный минимум в среднем на душу населения, всего и по социально-демографическим группам
16. Отношение к прожиточному минимуму среднедушевых доходов, среднемесячной заработной платы, среднего размера назначенных пенсий
17. Численность населения с доходами ниже прожиточного минимума
18. Соотношение доходов 10 % наиболее и 10 % наименее обеспеченного населения
19. Индекс потребительских цен

20. Доля расходов на питание в потребительских расходах домашних хозяйств
 21. Численность экономически активного населения (на конец периода)
 22. Численность занятых в экономике
 23. Среднегодовая численность занятых в экономике по отраслям
 24. Общая численность безработных
 25. Общая численность зарегистрированных безработных на конец года
 26. Число безработных на одну вакансию, заявленную организациями в органы государственной службы занятости (на конец периода)
 27. Численность граждан, трудоустроенных при содействии органов государственной службы занятости (за период сначала года)
 28. Направлено безработных на профессиональное обучение органами государственной службы занятости
 29. Занятые в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда
 30. Производственный травматизм
-

Прошито,
пронумеровано,
скреплено печатью



на 29л.